



V Praze dne 28. 2. 2023
Č.j.: UPCR-2022/119438/9
Sp. zn.: AP/Z-1914/2022

NOVÉ ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle § 8 písm. g) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle § 46 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání nového rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání, uděleném rozhodnutím Úřadu práce ze dne 3. 3. 2022, č.j.: UPCR-2021/125038/12, rozhodl takto:

Podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti ve spojení s § 101 písm. e) správního řádu

s e v y d á v á

právní osobě: **NAZAR INVEST agency s. r. o.**, IČ: 076 27 912, se sídlem: Vrážská 239/24, Radotín, 153 00 Praha 5 (dále jen „agentura práce“), s odpovědným zástupcem: **Mariya Hristova Petrova**, nar.: 11. 11. 1955, státní občanství: Bulharská republika, trvalý pobyt: Brigádníků 1923/13, Strašnice, 100 00 Praha 10,

nové rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání. Povolení ke zprostředkování zaměstnání je vydáno podle § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, pro všechny druhy prací ve všech oborech, ve formě zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti (zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení).

Povolení ke zprostředkování zaměstnání je vydáno ode dne 3. 3. 2022 na dobu neurčitou.

Toto nové rozhodnutí nahrazuje rozhodnutí Úřadu práce ze dne 3. 3. 2022, č.j.: UPCR-2021/125038/12, a to dnem nabytí právní moci tohoto nového rozhodnutí. V souladu s § 102 odst. 9 správního řádu nové rozhodnutí původní rozhodnutí neruší, brání však jeho vykonatelnosti.



Zaměstnání lze zprostředkovávat zejména za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je agentura práce povinna dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména § 307b, 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 4) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pouze u jedné právnické osoby. Funkci odpovědného zástupce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně. Splnění této podmínky se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 5) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. **Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti Úřad práce podle § 63 odst. 2 písm. e) zákona o zaměstnanosti povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.**
- 6) Agentura práce, které bylo uděleno povolení ke zprostředkovávající zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, je podle § 58a téhož zákona povinna mít sjednáno pojištění záruky pro případ svého úpadku.
- 7) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle § 61 odst. 1 až 5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je agentura práce povinna dle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.



O d ů v o d n ě n í

Rozhodnutím Úřadu práce ze dne 3. 3. 2022, č.j.: UPCR-2021/125038/12, které nabylo právní moci dne 3. 3. 2022, bylo agentuře práce uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání ve formě podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, a to na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, neboť k datu vydání rozhodnutí splňovala všechny podmínky stanovené zákonem o zaměstnanosti.

Úřad práce zahájil dne 29. 12. 2022 s agenturou práce, zastoupenou na základě plné moci ze dne 9. 12. 2022 Mgr. Tomášem Kudějem, advokátem se sídlem: Plzeňská 395, 330 02 Dýšina, správní řízení z moci úřední ve věci vydání nového rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání z důvodu změny názvu a sídla. Název **REAN agency s. r. o.** a sídlo Kasárenská 800, 345 62 Holýšov, uvedené v platném povolení ke zprostředkování zaměstnání, je nově **NAZAR INVEST agency s. r. o.**, Vrážská 239/24, Radotín, 153 00 Praha 5.

Při změně výše uvedených údajů je **Úřad práce povinen podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti vydat nové rozhodnutí, neboť se jedná o změnu údajů uvedených v povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 62 odst. 1 písm. a) a b) zákona o zaměstnanosti.** Před vydáním nového rozhodnutí bylo nutné provést nové správní řízení podle § 101 a násl. správního řádu, v němž Úřad práce opětovně posoudil, zda jsou splněny všechny podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání předpokládané zákonem o zaměstnanosti.

Úřad práce prověřil, že agentura práce a její odpovědný zástupce splňují podmínku bezúhonnosti podle § 60 odst. 4 zákona o zaměstnanosti. V průběhu správního řízení Úřad práce požádal Ministerstvo vnitra podle § 60a zákona o zaměstnanosti o vydání závazného stanoviska. Vzhledem k tomu, že dne 30. 1. 2023 uplynulo 15 pracovních dnů ode dne, kdy Úřad práce požádal o vydání závazného stanoviska, aniž by Ministerstvo vnitra závazné stanovisko vydalo a doručilo Úřadu práce, má se v souladu s § 60a odst. 3 věty poslední zákona o zaměstnanosti za to, že Ministerstvo vnitra s udělením povolení ke zprostředkování zaměstnání souhlasí (fikce souhlasného závazného stanoviska Ministerstva vnitra). Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro vydání nového rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání.

P o u č e n í o o d v o l á n í

Podle § 81 odst. 1 správního řádu lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode



Úřad práce ČR

Generální ředitelství ÚP ČR
Oddělení agentur práce

dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

Mgr. Jan Karmazín, MPA
vedoucí Oddělení agentur práce

podepsáno elektronicky
„otisk úředního razítka“

Za správnost vyhotovení: Michal Kolář

Doručí se účastníku řízení prostřednictvím zmocněnce:
Mgr. Tomáš Kuděj, advokát, Plzeňská 395, 330 02 Dýšina